



PROFESSEURS AGRÉGÉS

COMBATIFS AU QUOTIDIEN

CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN



Une élection pour défendre les personnels

Les élus du Sgen-CFDT interviennent en CAPA pour contrôler les décisions de l'administration, défendre leur point de vue et faire évoluer les textes et règlements afin d'améliorer la reconnaissance et les conditions de travail des personnels. Partout, les élus du Sgen-CFDT agissent pour une défense individuelle et collective des personnels, équitable, efficace et sans clientélisme. C'est notre engagement.

Pierre Marie Rochard, secrétaire du Sgen-CFDT Aquitaine

Dans ce document, les désignations des personnes concernent indifféremment des femmes et des hommes.

www.sgencfdtaquitaine.org



PROFESSEURS AGRÉGÉS
13-20 octobre 2011 : élections CAPA
Académie de Bordeaux



LES ÉLUS DU SGEN-CFDT

- > se battent pour le respect de l'égalité de traitement ;
- > veillent à la régularité des opérations de gestion ;
- > rendent compte aux personnels.
- > Les élus du Sgen-CFDT reçoivent une formation et disposent d'un service juridique.

TRANSFORMATION DU MÉTIER

- > Définir le service en incluant toutes les tâches : enseignement, réunions, tutorat des élèves et des entrants dans le métier, coordination de projets...
- > Encourager l'autonomie des équipes, l'innovation pédagogique, la mise en place de projets, dynamiser le conseil pédagogique de l'établissement...
- > Prendre en compte le numérique à la hauteur des enjeux (équipement, maintenance, formation...).

ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011
WWWVOTEZ SGEN-CFDT !



ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011

JE VOTE SGEN-CFDT !

DES PERSONNELS RESPECTÉS

DÉROULEMENT DE LA CARRIÈRE

- > Améliorer l'entrée dans le métier : formation, rémunération des débutants, première affectation évitant les postes trop difficiles.
- > Déconnecter les promotions de l'évaluation et de l'inspection individuelle, permettant ainsi l'accès de tous à l'indice terminal de la hors classe.



ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- > Assurer transparence et équité des affectation à l'université et sur postes spécifiques.
- > Soutenir les candidats au détachement, rétablir les congés de mobilité, ouvrir les congés de formation à ceux qui veulent changer de métier.
- > Traiter les risques psychosociaux, prévenir les difficultés de santé spécifiques du métier en développant la médecine du travail.

LA FORCE DU SGEN-CFDT

- > Le poids de la Cfdt dans la Fonction publique.
- > Des équipes syndicales au service des personnels.
- > Un suivi des dossiers individuels.

PRAG

- > Prendre en compte les activités de recherche et appliquer aux PRAG un référentiel d'équivalence des tâches.
- > Faciliter l'accès aux corps d'enseignants chercheurs et la mobilité géographique.
- > Généraliser les commissions paritaires d'établissement pour la notation et l'avancement.



COMBATIFS AU QUOTIDIEN
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN

www.sgencfdtaquitaine.org

