



CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION

COMBATIFS AU QUOTIDIEN

CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN



Une élection pour défendre les personnels

Les élus du Sgen-CFDT interviennent en CAPA pour contrôler les décisions de l'administration, défendre leur point de vue et faire évoluer les textes et règlements afin d'améliorer la reconnaissance et les conditions de travail des personnels. Partout, les élus du Sgen-CFDT agissent pour une défense individuelle et collective des personnels, équitable, efficace et sans clientélisme. C'est notre engagement.

Pierre Marie Rochard, secrétaire du Sgen-CFDT Aquitaine

Dans ce document, les désignations des personnes concernent indifféremment des femmes et des hommes.

www.sgencfdtaquitaine.org



CONSEILLERS PRINCIPAUX D'ÉDUCATION

13-20 octobre 2011 : élections CAPA
Académie de Bordeaux



LES ÉLUS DU SGEN-CFDT

- > **se battent pour le respect** de l'égalité de traitement ;
- > **veillent à la régularité** des opérations de gestion ;
- > **rendent compte** aux personnels.
- > Les élus du Sgen-CFDT reçoivent une formation et disposent d'un service juridique.

TRANSFORMATION DU MÉTIER

- > **définir le service dans le respect des 35 heures en incluant toutes les tâches** : suivi éducatif, participation au socle commun, intervention dans l'aide pédagogique, coordination de projets...
- > **encourager le travail en équipe** avec un réel positionnement du CPE dans l'établissement, qui n'est pas celui d'un préfet des études ni d'un adjoint bis ;
- > **supprimer le service de vacances** en dehors de R-1 ;
- > **obtenir un groupe de travail ministériel pour une réécriture de la circulaire de 82** pour ne pas subir une redéfinition unilatérale de nos missions qui est déjà entamée (protocole d'inspection).

ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011

WWWVOTEZ SGEN-CFDT !



ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011

JE VOTE SGEN-CFDT !

DES PERSONNELS RESPECTÉS

DÉROULEMENT DE LA CARRIÈRE

- > **améliorer l'entrée dans le métier** : formation, rémunération des débutants, première affectation évitant les postes trop difficiles ;
- > **déconnecter les promotions de l'évaluation et de l'inspection** individuelle, permettant ainsi l'accès de tous à l'indice terminal de la hors classe.

APRÈS LE NON REMPLACEMENT D'UN FONCTIONNAIRE SUR DEUX, NOUS AVONS PRÉVU LA SUPPRESSION D'UNE ÉCOLE OU D'UN ÉTABLISSEMENT SUR DEUX.



ÉVOLUTION PROFESSIONNELLE

- > **Soutenir les candidats au détachement, rétablir les congés de mobilité**, ouvrir les congés de formation à ceux qui veulent changer de métier.
- > **Traiter les risques psychosociaux, prévenir les difficultés** de santé spécifiques du métier en développant la médecine de prévention.
- > **Aménager les services** pour les personnels en fin de carrière.

LA FORCE DU SGEN-CFDT

- > **Le poids de la CFDT** dans la Fonction publique.
- > **Des équipes syndicales** au service des personnels.
- > **Un suivi des dossiers** individuels.

SITUATION DES TZR

- > **Cesser d'affecter hors zone** de remplacement.
- > **Bonifier les barèmes** pour l'obtention d'un poste fixe.
- > **Verser une prime fixe** à tout TZR et rembourser tous les frais réels.

www.sgencfdtaquitaine.org

**COMBATIFS AU QUOTIDIEN
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN**

