



PROFESSEURS DE LYCÉES PROFESSIONNELS

COMBATIFS AU QUOTIDIEN

CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN



PROFESSEURS DE LYCÉES PROFESSIONNELS

13-20 octobre 2011 : élections CAPA
Académie de Bordeaux



LES ÉLUS DU SGEN-CFDT

- > se battent pour le respect de l'égalité de traitement ;
- > veillent à la régularité des opérations de gestion ;
- > rendent compte aux personnels.
- > Les élus du Sgen-CFDT reçoivent une formation et disposent d'un service juridique.



CONDITIONS DE TRAVAIL

Le Sgen-CFDT revendique :

- > un service « toutes tâches comprises » prenant en compte l'ensemble des missions intégrant la concertation ;
- > des effectifs et des conditions matérielles dignes de la qualité de la formation en enseignement professionnel comme en enseignement général ;
- > un corps unique, c'est possible car les PLP peuvent enseigner en classe post bac : BTS.

Une élection pour défendre les personnels

Les élus du Sgen-CFDT interviennent en CAPA pour contrôler les décisions de l'administration, défendre leur point de vue et faire évoluer les textes et règlements afin d'améliorer la reconnaissance et les conditions de travail des personnels. Partout, les élus du Sgen-CFDT agissent pour une défense individuelle et collective des personnels, équitable, efficace et sans clientélisme. C'est notre engagement.

Pierre Marie Rochard, secrétaire du Sgen-CFDT Aquitaine

ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011
WWWVOTEZSGEN-CFDT!

Dans ce document, les désignations des personnes concernent indifféremment des femmes et des hommes.

www.sgencfdtaquitaine.org



ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011

JE VOTE SGEN-CFDT !

DES PERSONNELS RESPECTÉS

POUR LA RÉUSSITE DES ÉLÈVES

- > Une 4^e année de formation proposée aux élèves qui n'ont pas obtenu le bac pro.
- > Des formations de CAP accessibles et en nombre suffisant.
- > Un CCF simplifié, préparé, organisé et validé collectivement grâce à une décharge horaire.
- > Des effectifs compatibles avec une individualisation de la formation, une souplesse dans la gestion du temps de formation.

APRÈS LE NON REMPLACEMENT D'UN FONCTIONNAIRE SUR DEUX, NOUS AVONS PRÉVU LA SUPPRESSION D'UNE ÉCOLE OU D'UN ÉTABLISSEMENT SUR DEUX.



GESTION DE LA CARRIÈRE

le sgen-CFDT revendique :

- > le droit à la mobilité choisie, professionnelle et géographique ;
- > un aménagement des débuts et des fins de carrière ;
- > la priorité au rapprochement des familles avec enfants ;
- > la reconnaissance du handicap ;
- > l'accès aux grilles indiciaires de la hors classe pour tous ;
- > des mouvements spécifiques transparents : publication de tous les postes, respect des spécialités, pas de passe-droit dans le mouvement des chefs de travaux.

LA FORCE DU SGEN-CFDT

- > Le poids de la CFDT dans la Fonction publique.
- > Des équipes syndicales au service des personnels.
- > Un suivi des dossiers individuels.

EN SEGPA-ÉRÉA

- > Les effectifs, les programmes et les équipements doivent répondre aux besoins spécifiques des élèves et préparer la professionnalisation.



www.sgencfdtaquitaine.org

COMBATIFS AU QUOTIDIEN
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN

