



PERSONNELS DE DIRECTION

COMBATIFS AU QUOTIDIEN

CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN



Une élection pour défendre les personnels

Les élus du Sgen-CFDT interviennent pour contrôler les décisions de l'administration, défendre leur point de vue et faire évoluer les textes et règlements afin d'améliorer la reconnaissance et les conditions de travail des personnels. Partout, les élus du Sgen-CFDT agissent pour une défense individuelle et collective des personnels, équitable, efficace et sans clientélisme. C'est notre engagement.

Pierre Marie Rochard, secrétaire du Sgen-CFDT Aquitaine

Dans ce document, les désignations des personnes concernent indifféremment des femmes et des hommes.

www.sgencfdtaquitaine.org



PERSONNELS DE DIRECTION
13-20 octobre 2011 : élections CAPA
Académie de Bordeaux



GESTION DE LA CARRIÈRE

Le Sgen-CFDT revendique :

- > une gestion nationale qui arbitre et harmonise les propositions académiques ;
- > une évaluation claire, transparente, et respectée pour les mutations et les promotions ;
- > l'introduction d'une part de barème dans l'élaboration des tableaux d'avancement ;
- > une redéfinition des critères de classement des EPLE.

LES ÉLUS DU SGEN-CFDT

- > se battent pour l'élaboration et le respect de règles nationales claires pour les mutations et les promotions ;
- > s'acharnent à obtenir plus de transparence dans les opérations de gestion ;
- > rendent compte aux personnels de leur travail en CAP.
- > Les élus du Sgen-CFDT reçoivent une formation et disposent d'un service juridique.



ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011

WWWOTEZ SGEN-CFDT !



ENTRE LE 13 ET LE 20 OCTOBRE 2011

JE VOTE SGEN-CFDT !

DES PERSONNELS RESPECTÉS

RESPECT DES INSTANCES

La loi de 2008 sur le dialogue social a prévu que les compétences du comité technique soit celles du collectif : les CAP ont la responsabilité de la gestion individuelle.

- > Un exemple : les modalités de l'entrée dans le corps doivent relever des CT, la titularisation des détachés relève des CAP.

APRÈS LE NON REMPLACEMENT D'UN FONCTIONNAIRE SUR DEUX, NOUS AVONS PRÉVU LA SUPPRESSION D'UNE ÉCOLE OU D'UN ÉTABLISSEMENT SUR DEUX.



CFDT CADRES

La CFDT Cadres dénonce :

- > l'absence de dialogue avec les cadres dans la mise en place des réformes de la fonction publique qu'ils doivent pourtant mettre en œuvre ;
- > la logique de la performance et la culture du résultat ;
- > la dégradation des conditions de travail et du service rendu aux usagers.
- >> Face à l'isolement des cadres, la CFDT favorise la construction d'espaces de réflexion et de débat.

LA FORCE DU SGEN-CFDT

- > Le poids de la CFDT dans la Fonction publique, notamment chez les cadres.
- > Des équipes syndicales au service des personnels.
- > Un suivi des dossiers individuels.

DES PERSONNELS RESPECTÉS

- > Dans leurs conditions de travail et l'exercice de leur métier : des équipes de direction complètes et des personnels formés et en nombre suffisant.
- > Dans les relations avec les autorités hiérarchiques : un vrai dialogue de gestion, et une GRH attentive aux individus.
- > Dans leurs missions et dans leur rôle : arrêt des injonctions et attribution de moyens permettant d'atteindre les objectifs fixés.



COMBATIFS AU QUOTIDIEN
CONSTRUCTIFS POUR DEMAIN

www.sgencfdtaquitaine.org

